

**VII ВСЕРОССИЙСКАЯ ОЛИМПИАДА  
МИЦ «Вектор развития: УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»**

Ответьте на вопросы теста.

В каждом вопросе только один правильный вариант ответа

**КОНЦЕПЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**



<b>1</b>	<b>Автором выражения «Только два стимула заставляют работать людей: жажда заработной платы и боязнь ее потерять» является...</b> А. Г. Форд; Б. Ф. Тейлор; В. А. Файоль.
<b>2</b>	<b>Автором книги «Двенадцать принципов производительности» является ...</b> А. Г. Эмерсон; Б. А. Файоль; В. Э. Мэйо.
<b>3</b>	<b>Универсальные принципы формирования системы «идеальной бюрократии» разработал...</b> А. Макс Вебер; Б. Генри Форд; В. Фрэнк Гилбрет
<b>4</b>	<b>Основной объект исследования «административной школы управления» является...</b> А. трудовой коллектив; Б. индивидуальные способности работников; В. организация в целом.
<b>5</b>	<b>Автором «принципов научного управления» является...</b> А. Э.Мэйо; Б. А.Файоль; В. А.Маслоу; Г.Ф.Тейлор.

**ОПРЕДЕЛИТЕ, ВЕРНО, ЛИ ДАННОЕ ВЫСКАЗЫВАНИЕ**



<b>6</b>	<b>Позволяет ли внедрение кадрового планирования на предприятии смягчить проблему высвобождения работников ...</b> А. да; Б. нет.
<b>7</b>	<b>Совместительством считается одновременное занятие, помимо основной, другой платной должности на предприятии, в учреждении, организации, а также выполнение другой регулярной платной работы ...</b> А. да; Б. нет.
<b>8</b>	<b>Квалификация – это совокупность знаний и навыков, специфических способностей работников, необходимых в конкретном трудовом процессе ...</b> А. да; Б. нет.
<b>9</b>	<b>Существует ли связь между контролем и мотивацией ...</b> А. да; Б. нет.

**ВЫБЕРИТЕ ОДИН ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ**



<b>10</b>	<b>При определении численности основных рабочих по трудоемкости работ необходимы исходные данные ...</b> А. объем производственной программы; Б. нормы времени или нормы выработки; В. баланс рабочего времени одного рабочего.
<b>11</b>	<b>Перечислите внешние факторы, образующие среду косвенного воздействия на организацию: 1) политика; 2) посредники; 3) состояние экономики; 4) конкуренты; 5) поставщики; 6) социальные факторы; 7) СМИ...</b> А. 1,4,7; Б. 1,3,6;

	В. 3, 6, 7; Г. 2,3,5
<b>12</b>	<b>Вид деятельности по руководству людьми, направленный на достижение целей организации путём использования труда, опыта, интеллекта и мотивов поведения с учётом удовлетворённости работников их трудом, называют...</b> А. маркетинг; Б. менеджмент; В. психология.
<b>13</b>	<b>Потребность в кадрах по специальностям, профессиям, категориям - это...</b> А. потребность в кадрах; Б. общая потребность; В. качественная потребность в персонале.
<b>14</b>	<b>Совокупность формальных и неформальных правил и законов, по которым существует и развивается организация, называется ...</b> А. корпоративная культура; Б. корпоративное управление; В. профессиональная компетенция.
<b>15</b>	<b>Разработка положений, должностных инструкций - это метод управления персоналом ...</b> А. административный; Б. экономический; В. социально-психологический.
<b>16</b>	<b>Стремление повышать свою квалификацию, быть уверенным в себе, стремиться к лидерству – это ...</b> А. физиологические потребности; Б. потребность принадлежать к какой-либо группе; В. потребность в самовыражении.
<b>17</b>	<b>Потенциал работника на определенный период времени измеряется баллами - это...</b> А. рейтинг; Б. лидерство; В. популярность.
<b>18</b>	<b>Затраты на кадровую рекламу, тестирование, интервьюирование, медицинские обследования относятся к издержкам ...</b> А. на оплату труда; Б. на обучение; В. на наем и отбор работников; Г. на управление и увольнение.
<b>19</b>	<b>Знания, опыт и навыки, соответствующая подготовка сотрудника для выполнения конкретных работ – это...</b> А. профессиональная пригодность

	Б. квалификация В. компетентность работника
<b>20</b>	<b>Притяжение, расположенность, взаимная симпатия, формирование в процессе общения положительных эмоций - это...</b> А. толерантность; Б. авторитет; В. аттракция.
<b>21</b>	<b>Способность с уважением относиться к мнению и убеждениям других людей - это...</b> А. либеральность; Б. объективность; В. тактичность; Г. толерантность.

### ЗАДАНИЕ НА УСТАНОВЛЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ



К каждому из приведенных ниже терминов и понятий, отмеченных цифрами, найдите соответствующее определение, обозначенное буквой

<b>22</b>	<b>Персонал</b>	<b>А.</b> процедура систематической смены работы конкретным сотрудником в компании на определенный период времени.
<b>23</b>	<b>Управление персоналом</b>	<b>Б.</b> процесс определения количественной и качественной потребности организации в персонале в будущем и оценки того, в какой степени эта потребность может быть удовлетворена.
<b>24</b>	<b>Стимулирование</b>	<b>В.</b> показатели деятельности служб управления персоналом (коэффициент текучести кадров, показатель абсентеизма, затраты на обучение новых работников) сравниваются с аналогичными данными других компаний, работающих на рынке и занимающихся примерно теми же видами деятельности
<b>25</b>	<b>Мотивация</b>	<b>Г.</b> особый вид управленческой деятельности, обеспечивающий формирование социальной политики предприятия, социального партнерства, доверия между наемными работниками и работодателя.
<b>26</b>	<b>Абсентеизм</b>	<b>Д.</b> манера поведения руководителя по отношению к

		подчиненным для оказания на них влияния, побуждающая к достижению целей организации
<b>27</b>	<b>Метод бенчмаркинга</b>	<b>Е.</b> личный состав организации, включающий всех наемных работников, работающих собственников и совладельцев.
<b>28</b>	<b>Стиль управления</b>	<b>Ж.</b> это система факторов, вызывающих активность организма и определяющих направленность поведения человека
<b>29</b>	<b>Планирование персонала</b>	<b>З.</b> воздействие на внешние обстоятельства с помощью благ – стимулов, побуждающих человека к определенному поведению.
<b>30</b>	<b>Ротация персонала</b>	<b>И.</b> уклонение от выполнения работы без уважительных причин

**ЖЕЛАЕМ УДАЧИ!**