

ХШ ВСЕРОССИЙСКАЯ ОЛИМПИАДА
МИЦ «Вектор развития: ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Определите, верно ли данное утверждение:

- 1. Право – совокупность установленных государством общеобязательных норм, регулирующих общественные отношения, выраженные в официальной форме, и обеспеченных государственным принуждением:**
А. ДА.
Б. НЕТ.
- 2. Предмет правового обеспечения – определенный круг общественных отношений, которые регулируются той или иной отраслью права:**
А. ДА.
Б. НЕТ.
- 3. Субъект правоотношения – это материальные и нематериальные блага:**
А. ДА.
Б. НЕТ.
- 4. Юридическим лицом, как самостоятельным субъектом права, организация может стать лишь при условии ее государственной регистрации:**
А. ДА.
Б. НЕТ.
- 5. В случаях, когда какой-либо вопрос не урегулирован соответствующими актами, руководствуются обычаями делового оборота, т.е. сложившимися и широко применяемыми в какой-либо области предпринимательской деятельности правилами поведения, не предусмотренными законом:**
А. ДА.
Б. НЕТ.

Установите соответствие:

	Термин, понятие	Определение
6.	Законодательство	А. Способность иметь права и нести обязанности.
7.	Должность	Б. Деяние, совершенное по вине деликтоспособного лица, противоречащее нормам права, причиняющее вред личности, обществу, государству и запрещаемое под угрозой применения мер юридической ответственности. .
8.	Преамбула	В. Образ мысли и действия управляющего субъекта, присвоившего государственные функции и подчинившего их защите своих корпоративных интересов.

9.	Правонарушение	Г. Система действующих в государстве законов и основанных на них подзаконных актов.
10.	Бюрократизм	Д. Совокупность законодательно закрепленных полномочий (прав и обязанностей), предоставленных конкретному органу или должностному лицу в целях надлежащего выполнения им определенного круга государственных или общественно значимых задач и осуществления соответствующих функций.
11.	Социальные нормы	Е. Краткое введение к особо важным нормативно-правовым актам (Конституция, законы), содержащие обоснование их социально-политической и правовой необходимости.
12.	Юридическая сила	Ж. Учрежденная в установленном порядке первичная структурная единица аппарата, определяющая объем и содержание полномочий занимающего ее лица.
13.	Правоспособность	З. Связанные с волей и сознанием людей общие правила поведения, регулирующие типичные общественные отношения.
14.	Компетенция	И. Индивид или организация, которые на основании юридических норм могут быть участниками правоотношений, т. е. носителями субъективных прав и юридических обязанностей.
15.	Субъект права	К. Степень подчиненности одного нормативного акта другому нормативному акту.

Ответьте на вопросы теста. В каждом вопросе только один правильный вариант ответа:

16. **Основанием возникновения трудовых правоотношений является заключение:**
- А. Сделки.
 - Б. Договора.
17. **Основаниями изменения и прекращения трудового правоотношения могут быть обстоятельства:**
- А. Соглашение работодателя и работника.
 - Б. Одностороннее волеизъявление одной из сторон.
 - В. Все ответы верны.
 - Г. Нет правильного ответа.
18. **Занятыми считаются граждане:**
- А. Работающие по трудовому договору.
 - Б. Занимающиеся предпринимательской деятельностью.
 - В. Проходящие военную службу.
 - Г. Все ответы верны.
19. **Работа по совместительству может выполняться работником:**

- А. У своего работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).
- Б. Только у своего работодателя.
- В. Только у другого работодателя.
- 20. Основаниями прекращения трудового договора являются:**
- А. Соглашение сторон.
- Б. Истечение срока трудового договора.
- В. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели.
- Г. Все ответы верны.
- Д. Только А и Б.
- 21. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:**
- А. 24 часов в неделю.
- Б. 36 часов в неделю.
- В. 40 часов в неделю.
- 22. Неполное рабочее время устанавливается по соглашению между работником и работодателем в виде:**
- А. Неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели.
- Б. Неполного рабочего дня (смены).
- В. Неполной рабочей недели.
- 23. Продолжительность предпраздничного рабочего дня уменьшается:**
- А. На пол часа.
- Б. На один час.
- В. На полтора часа.
- 24. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника:**
- А. 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.
- Б. 6 часов в течение четырех дней подряд и 180 часов в год.
- В. 2 часов в течение трех дней подряд и 100 часов в год.
- 25. При работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется:**
- А. Работодателем.
- Б. Трудовым Кодексом РФ.
- В. По соглашению сторон.
- 26. При невыполнении работником трудовых обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и**

работника, оплата производится следующим образом:

А. В полном объеме.

Б. Не менее 2/3 оклада, рассчитанного пропорционально фактически отработанному времени.

В. Оплата не производится.

27. Доля заработной платы, выплачиваемой в не денежной форме, не может превышать:

А. 10%.

Б. 15%.

В. 20%.

28. Дисциплинарное взыскание применяется:

А. Не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Б. Не позднее 2-х месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

В. Не позднее 2-х недель со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

29. Дисциплинарное взыскание:

А. Может быть обжаловано.

Б. Не может быть обжаловано.

30. Общий трудовой стаж – это:

А. Это продолжительность последней непрерывной работы, иной общественно-полезной деятельности при условии, что, перерыв в трудовой деятельности не превысил установленных законодательством сроков.

Б. Суммарная продолжительность трудовой деятельности (независимо от количества и продолжительности перерывов), общественно полезной деятельности, а также иных периодов времени, специально оговоренных законодательством.

В. Это суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности застрахованного лица в течение его жизни, за которые уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ.