

XIV ВСЕРОССИЙСКАЯ ОЛИМПИАДА

МИЦ «Вектор развития: ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Ответьте на вопросы теста. В каждом вопросе только один правильный вариант ответа.

1.	Соблюдение Трудового кодекса обязательно для всех российских государственных и частных, а также и для иностранных предприятий, учреждений и работников на территории Российской Федерации: А. ДА. Б. НЕТ.
2.	Конституция Российской Федерации содержит наиболее важные принципы регулирования трудовой и профессиональной деятельности граждан: А. ДА. Б. НЕТ.
3.	«Самостоятельная» трудовая деятельность во всех современных странах регулируется гражданским правом: А. ДА. Б. НЕТ.
4.	Высшим органом управления общества с ограниченной ответственностью является общее собрание акционеров: А. ДА. Б. НЕТ.
5.	Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в момент: А. Собеседования. Б. Подписания договора.
6.	Коллективный договор может включать в себя: А. Формы и системы оплаты труда. Б. Пособия и компенсации. В. Условия занятости, переобучения, увольнения. Г. Все ответы верны.
7.	Гражданско-правовое регулирование – это целенаправленное воздействие на поведение людей и общественные отношения с помощью юридических средств: А. ДА. Б. НЕТ.

8.	<p>Это фактическое поведение участников правовых отношений в виде соблюдения, исполнения и использования права:</p> <p>А. Акт обладания правом. Б. Акт применения права. В. Акт реализации права.</p>
9.	<p>Документ, содержащий основополагающие отношения об экономической и политической системе общества, структуре и полномочиях государственных органов, правах и обязанностях граждан:</p> <p>А. Гражданский Кодекс. Б. Конституция. В. Постановление правительства.</p>
10.	<p>Соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей:</p> <p>А. Сделка. Б. Договор. В. Бартер.</p>
11.	<p>Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:</p> <p>А. Организации труда и управлению трудом; трудоустройству у данного работодателя; подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя. Разрешению трудовых споров; обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами. Б. Социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений. Государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В. Участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях; материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда. Г. Все ответы верны. Д. Только А и Б.</p>
12.	<p>Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества</p>

	в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка: А. ДА. Б. НЕТ.
13.	Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда: А. ДА. Б. НЕТ.
14.	В соответствии с трудовым законодательством регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров: А. ДА. Б. НЕТ.
15.	Договор может быть составлен на нескольких языках: А. ДА. Б. НЕТ.
16.	Публичный договор — договор, который должен быть заключён со всеми желающими на одинаковых условиях: А. ДА. Б. НЕТ.
17.	Любой договор, по которому хотя бы одна из его сторон за исполнения ею её обязанностей должна получить плату или иное встречное (относительно такой обязанности) возмещение, является: А. Безвозмездным. Б. Возмездным. В. Предварительным.
18.	Дополнительный договор, ссылка на который должна быть в основном договоре: А. Предварительный договор. Б. Рамочный договор. В. Опционный договор.
19.	Договор, на который прямой ссылки в Гражданском Кодексе нет называется: А. Простой. Б. Непоименованный.

	В. Обезличенный.
20.	Сторонами трудовых отношений являются: А. Работник и работодатель. Б. Работник – государство – работодатель. В. Работник – центр занятости – работодатель.
21.	Заключать трудовые договоры в качестве работодателей имеют право физические лица, достигшие: А. 21-го года. Б. 16-ти лет. В. 18-ти лет.
22.	Труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника: А. Незаконный труд. Б. Заемный труд. В. Договорной труд.
23.	Условия оплаты труда и трудовая функция являются не обязательными для включения в трудовой договор: А. ДА. Б. НЕТ.
24.	Трудовые договоры могут заключаться: А. На неопределенный срок. Б. На определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор). В. Все ответы верны.
25.	С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату: А. ДА. Б. НЕТ.
26.	Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) не может осуществляться путем совмещения профессий (должностей): А. ДА. Б. НЕТ.
27.	В трудовом договоре не могут предусматриваться дополнительные условия:

	А. ДА. Б. НЕТ.
28.	Работодатель имеет право аннулировать трудовой договор: А. Если передумал брать конкретного работника. Б. Если сокращается объем производства. В. Если работник не приступил к работе в день начала работы.
29.	Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста: А. 16-ти лет. Б. 18-ти лет. В. 21-го года.
30.	Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суде: А. ДА. Б. НЕТ.

Желаем удачи!