

**ХII ВСЕРОССИЙСКАЯ ОЛИМПИАДА**  
**МИЦ «Вектор развития: Управление персоналом»**

Ответьте на вопросы теста.

В каждом вопросе только один правильный вариант ответа

<b>Концепции управления персоналом</b>	
<b>1</b>	<b>Автором выражения «Только два стимула заставляют работать людей: жажда заработной платы и боязнь ее потерять» является...</b> А. Г. Форд Б. Ф. Тейлор В. А. Файоль.
<b>2</b>	<b>Автором книги "Двенадцать принципов производительности" является ...</b> А. Г. Эмерсон Б. А. Файоль В. Э. Мэйо.
<b>3</b>	<b>Универсальные принципы формирования системы «идеальной бюрократии», разработал...</b> А. Макс Вебер Б. Генри Форд В. Фрэнк Гилбрет
<b>4</b>	<b>Основной объект исследования «административной школы управления» является...</b> А. трудовой коллектив Б. индивидуальные способности работников В. организация в целом.
<b>5</b>	<b>Автором «принципов научного управления» является</b> А. Э.Мэйо Б. А.Файоль В. А.Маслоу; Г. Ф.Тейлор.
<b>6</b>	<b>Управление персоналом – это...</b> А. анализ межличностных отношений в коллективе Б. система влияния на претендентов и сотрудников организации с целью повышения эффективности их использования В. совокупность методов по повышению производительности труда в организации Г. совокупность всех управленческих решений и видов деятельности, которые непосредственно связаны с организацией влияния на людей, которые работают на предприятии или в учреждении

7	<p><b>«Персонал» – это...</b></p> <p>А. часть населения страны, которая владеет необходимым физическим развитием, знаниями и практическим опытом для работы экономике</p> <p>Б. способность человека к труду, то есть совокупность его физических и духовных сил, которые применяются им в процессе производства</p> <p>В. личный состав экономического субъекта, включающий всех наемных работников, а также работающих собственников и совладельцев, работающих на обеспечение целей и получения прибыли предприятия</p> <p>Г. совокупность квалифицированных сотрудников организации, которые прошли профессиональную подготовку и имеют специальное образование</p>
8	<p><b>К основным категориям персонала предприятия принадлежат...</b></p> <p>А. рабочие, специалисты, руководители</p> <p>Б. руководители, специалисты, служащие</p> <p>В. служащие, основные рабочие, руководители</p> <p>Г. инженеры, специалисты, вспомогательные рабочие</p>
9	<p><b>Система руководящих убеждений, принципов и технологий сформированная в жизнедеятельности экономического субъекта – это...</b></p> <p>А. организационная культура</p> <p>Б. групповые нормы</p> <p>В. корпоративная культура</p> <p>Г. сплоченность группы</p>
10	<p><b>Различают методы управления персоналом...</b></p> <p>А. организационные, экономические, психологические</p> <p>Б. административные, экономические, социально-психологические</p> <p>В. экономические, психологические, социальные</p> <p>Г. административные, социальные, психологические</p>
11	<p><b>При определении численности основных рабочих по трудоемкости работ необходимы исходные данные ...</b></p> <p>А. объем производственной программы</p> <p>Б. нормы времени или нормы выработки баланс рабочего времени одного рабочего.</p>
12	<p><b>Перечислите внешние факторы, образующие среду косвенного воздействия на организацию: 1) политика; 2) посредники; 3) состояние экономики; 4) конкуренты; 5) поставщики; 6) социальные факторы; 7) СМИ...</b></p> <p>А. 1,4,7</p> <p>Б. 1,3,6</p> <p>В. 3, 6, 7</p> <p>Г. 2,3,5.</p>

13	<p><b>Вид деятельности по руководству людьми, направленный на достижение целей организации путём использования труда, опыта, интеллекта и мотивов поведения с учётом удовлетворённости работников их трудом, называют...</b></p> <p>А. маркетинг  Б. менеджмент  В. психология.</p>
14	<p><b>Потребность в кадрах по специальностям, профессиям, категориям - это...</b></p> <p>А. потребность в кадрах  Б. общая потребность;  В. качественная потребность в персонале.</p>
15	<p><b>Сплоченность коллектива обусловлена...</b></p> <p>А. притяжением людей друг к другу в поисках помощи или поддержки в процессе достижения тех или иных целей  Б. взаимными эмоциональными преимуществами  В. пониманием роли коллектива в обеспечении тех или иных гарантий  Г. все ответы верны</p>
16	<p><b>Разработка положений, должностных инструкций - это метод управления персоналом ...</b></p> <p>А. административный  Б. экономический  В. социально-психологический.</p>
17	<p><b>Стремление повышать свою квалификацию, быть уверенным в себе, стремиться к лидерству – это ...</b></p> <p>А. физиологические потребности  Б. потребность принадлежать к какой-либо группе  В. потребность в самовыражении.</p>
18	<p><b>Потенциал работника на определенный период времени измеряется баллами - это...</b></p> <p>А. рейтинг  Б. лидерство  В. популярность.</p>
19	<p><b>Затраты на кадровую рекламу, тестирование, интервьюирование, медицинские обследования относятся к издержкам ...</b></p> <p>А. на оплату труда  Б. на обучение  В. на наем и отбор работников  Г. на управление и увольнение.</p>
20	<p><b>Знания, опыт и навыки, соответствующая подготовка сотрудника для выполнения конкретных работ – это...</b></p> <p>А. профессиональная пригодность  Б. квалификация  В. компетентность работника</p>

21	<p><b>Притяжение, расположенность, взаимная симпатия, формирование в процессе общения положительных эмоций - это...</b></p> <p>А. толерантность  Б. авторитет  В. аттракция.</p>
22	<p><b>Стадии развития трудового коллектива- это...</b></p> <p>А. зарождение, зрелость, активность, старение  Б. становление, зрелость, упадок, старение  В. формирование, стабильность, зрелость, упадок  Г. формирование, становление, зрелость, старение</p>
23	<p><b>Способность с уважением относиться к мнению и убеждениям других людей - это...</b></p> <p>А. либеральность  Б. объективность  В. тактичность  Г. толерантность.</p>
24	<p><b>Трудовая адаптация – это...</b></p> <p>А. взаимное приспособление работника и организации путем постепенного входа сотрудника в новых условиях  Б. приспособление организации к внешним условиям, которые изменяются  В. взаимное приспособление работника к новым профессиональным, социальным и организационно экономическим условиям труда  Г. нет верного ответа</p>
25	<p><b>Процесс управления трудовой адаптацией состоит из этапов ...</b></p> <p>А. анализ целей, потребностей, ожиданий новых работников; прием и прогноз стабильности поведения новых работников  Б. введение новых работников в коллектив; контроль адаптации  В. ликвидация причин конфликтных ситуаций или недовольства работников; обобщение материалов о ходе адаптации новичков  Г. все варианты верны</p>
26	<p><b>Деловая карьера – это...</b></p> <p>А. перемещение работника на должностях в организациях  Б. трудовой путь человека  В. перемещение работника по ступеням служебной лестницы или последовательное изменение занятий в рамках одной организации  Г. перемещение работника по ступеням служебной лестницы или последовательное изменение занятий как в рамках одной организации, и на протяжении жизни</p>

27	<p><b>В управлении карьерой выделяют .... основных этапов</b></p> <p>А. три  Б. четыре  В. пять  Г. шесть</p>
28	<p><b>Наибольшую заботу о персонале организации, его учебе, развитии, повышении квалификации проявляют в...</b></p> <p>А. Германии  Б. США  В. Франции  Г. Японии</p>
29	<p><b>Текучесть кадров на предприятии объясняется основными мотивами...</b></p> <p>А. низкая зарплата; отсутствие ритмичности работы  Б. недовольство профессией, несоответствие выполняемых работ уровню квалификации  В. тяжелые и вредные условия труда; плохие взаимоотношения в коллективе  Г. все ответы верны</p>
30	<p><b>Правильно выбранная кадровая политика обеспечивает:</b></p> <p>А. своевременное укомплектование кадрами в целях обеспечения бесперебойного функционирования производства, своевременного освоения новой продукции  Б. стабилизацию коллектива благодаря учету интересов работников, предоставления возможностей для квалификационного роста и получения льгот  В. формирование более высокой мотивации к высокопроизводительному труду  Г. все ответы верны</p>

**ЖЕЛАЕМ УДАЧИ!**